

## СОГЛАШЕНИЕ

**об установлении минимальной заработной платы  
в Магаданской области  
между Объединением организаций профсоюзов Магаданской области,  
«Некоммерческая организация «Региональное объединение  
работодателей Магаданской области»  
и Правительством Магаданской области**

*(Утверждено решением Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 18 августа 2015 г., протокол № 3, зарегистрировано министерством труда и социальной политики Магаданской области Рег. № 2 от 20 августа 2015 года)*

Стороны социального партнерства: Объединение организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Правительство Магаданской области, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Установить размер минимальной заработной платы в Магаданской области работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), с 1 сентября 2015 года - 15900 рублей, за исключением Северо – Эвенского района Магаданской области.

В Северо – Эвенском районе Магаданской области работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), установить с 1 сентября 2015 года минимальную заработную плату в размере 17100 рублей.

2. Размер минимальной заработной платы включает тарифную ставку (оклад), а так же компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области, присоединившихся в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Соглашение подлежит опубликованию в газете «Магаданская правда».

6. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой стороны.

7. Соглашение об установлении минимальной заработной платы в Магаданской области, утверждённое решением Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протоколом № 2 от 24 декабря 2014 года), с 1 сентября 2015 года считать утратившим силу.

---

Объединение организаций  
профсоюзов Магаданской области  
Председатель

Н.И. Махонькин

Правительство  
Магаданской области  
Губернатор

В.П. Печеный

«Некоммерческая организация  
«Региональное объединение работодателей  
Магаданской области»  
Председатель

Э.В. Лосинский

**Предложение о присоединении  
к Соглашению об установлении минимальной заработной платы в  
Магаданской области, утвержденному решением Областной  
трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых  
отношений от 18 августа 2015 г., протокол № 3**

На региональном уровне социального партнёрства заключено Соглашение об установлении минимальной заработной платы в Магаданской области между Объединением организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в министерстве труда и социальной политики Магаданской области (рег. № 2 от 20 августа 2015 г.).

Предлагаем организациям, не входящим в состав «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и не принимавшим участие в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаем внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения работодателями, не участвовавшими в заключении соглашения, в министерство труда и социальной политики Магаданской области (685000, г. Магадан, ул. Портовая, д.8, тел./факс (84132)62-62-00, e-mail: MintrudMO@49gov.ru) не будет предоставлен мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного соглашением.

Действие соглашения не распространяется на работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.