

## **УТВЕРЖДАЮ**

**Министр труда и социальной  
политики Магаданской области**

\_\_\_\_\_ **С.П. Кучеренко**

**от 30 декабря 2019 г.**

### **РУКОВОДСТВО**

по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

Настоящее руководство по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов разработано с целью предотвращения нарушений законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, обеспечения соблюдения обязательных требований, информирования подконтрольных субъектов, в отношении которых осуществляется региональный государственный контроль (надзор), а также для обеспечения единообразия правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора).

#### **1. Нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования**

- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (часть 1 ст. 5.42, ст. 19.7);
- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (абз. 2, пп. 6, п. 1, ст. 7.1-1; абз. 3, п. 3 ст. 25);
- Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (ст. 25);

- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. ст. 21, 24);
- Закон Магаданской области от 28 декабря 2004 г. № 518-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов, проживающих в Магаданской области» (п.п. 2, 3, ст. 2; ст. 4);
- постановление Правительства Магаданской области от 18 декабря 2014 г. № 1077-пп «Об утверждении порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Магаданской области»;
- постановление администрации Магаданской области от 09 августа 2012 г. № 570-па «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Магаданской области».

## 2. Содержание обязательных требований

Обязательные требования регламентированы нормативными правовыми актами и обязательны для исполнения всеми работодателями Магаданской области независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, численность работников которых составляет 35 и более человек.

Обязательные требования содержат указания для работодателей, в том числе:

- в каком случае наступает обязательство для работодателя выделить рабочее место для инвалида в счет квоты;
- что понимается под квотой для приема на работу инвалидов;
- особенности исчисления квоты для приема на работу инвалидов;
- что необходимо сделать работодателю для исполнения своей обязанности по квотированию рабочих мест;
- содержание документов, представляемых работодателями в органы службы занятости;
- порядок и сроки представления работодателями сведений в органы службы занятости о вакантных рабочих местах, выделенных в счет квоты, и о выполнении квоты.

Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования	Ответственность за несоблюдение обязательных требований
<i>Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов</i>		
Соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов	статья 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";  Закон Магаданской области от 28 декабря 2004 г. № 518-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов, проживающих в Магаданской области»	часть 1 статьи 5.42 и статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
<i>Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах</i>		
Наличие утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах	статья 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
<i>Ежемесячное представление в органы службы занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов</i>		
Полнота и достоверность представления в органы службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в установленные сроки	абзац 3 пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";  постановление Правительства Магаданской области от 18 декабря 2014 г. № 1077-пп «Об утверждении порядка представления работодателями информации о наличии	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

	свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Магаданской области»	
<b>Описание действий (бездействия) юридического лица, индивидуального предпринимателя, которые могут привести или приводят к нарушению обязательных требования и рекомендации по соблюдению обязательных требований</b>		
<i>Описание действий (бездействия)</i>	<i>Содержание обязательных требований</i>	<i>Ответственность за несоблюдение обязательных требований</i>
Неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, в том числе на специальные рабочие места (условия, размер и порядок установления квоты)	Создание или выделение - рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
Неисполнение обязанности по принятию локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой	Ежемесячное представление в органы службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
Неисполнение обязанности по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах	Ежемесячное представление в органы службы занятости информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
Неисполнение обязанности по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Ежемесячное представление в органы службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

В целях исключения нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, работодатели на которых распространяется обязанность по соблюдению квоты для трудоустройства инвалидов должны:

- предоставлять информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах в органы службы занятости ежемесячно в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов.

---