



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
(МИНТРУД МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ)

**П Р И К А З**

28 сентября 2020 г.

№ 266/09

г. Магадан

**Об утверждении паспортов ключевых показателей результативности контрольно-надзорной деятельности министерства труда и социальной политики Магаданской области**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 г. № 934-р «Об утверждении основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 г. № 147-р «О целевых моделях упрощения ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации», в целях реализации распоряжения Правительства Магаданской области от 29 августа 2019 г. № 150-рп «Об утверждении порядка (методики) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Магаданской области, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля (надзора), перечня ключевых показателей результативности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Магаданской области, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля (надзора)» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Паспорт ключевых показателей результативности контрольно-надзорной деятельности за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Паспорт ключевых показателей результативности контрольно-надзорной деятельности в сфере социального обслуживания граждан на территории Магаданской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

С.П. Кучеренко

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**УТВЕРЖДЕН**  
**приказом Минтруда Магаданской области**  
**от 28 сентября 2020 г. № 266/09**

**П А С П О Р Т**

**ключевых показателей результативности контрольно-надзорной деятельности за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов**

<b>Министерство труда и социальной политики Магаданской области</b>					
<b>I. Общая информация по показателю</b>					
<b>Номер (индекс) показателя</b>	<b>Наименование цели</b>	<b>Наименование задач</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Базовое значение</b>	<b>Международное сопоставление показателя</b>
А.3	Исполнение государственной функции по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Установление соблюдения требований законодательства при приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты; представление информации в органы службы занятости о	Количество выявленных нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов	50%	Отсутствует

		выполнении квоты для приема на работу инвалидов			
<b>Формула расчета показателя</b>					
$A = B/V \times 100\%$					
<b>Расшифровка (данных) переменных</b>			<b>Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)</b>		
А	Доля выявленных нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов		Данные результатов проверок, проведенных в рамках регионального государственного контроля (надзора) находятся в ФГИС «Единый реестр проверок».		
Б	Количество выявленных нарушений				
В	Количество проверенных субъектов				
<b>II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя</b>					
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя	Приказ Минтруда Магаданской области от 28 декабря 2017 г. № 295/009 «Об утверждении порядков оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности министерства труда и социальной политики Магаданской области»; Приказ Минтруда Магаданской области от 25 сентября 2019 г. № 269/009 «О внесении изменений в приказ Минтруда Магаданской области от 28 декабря 2017 г. № 295/009				

<b>III. Состояние показателя</b>						
<b>Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя</b>						
В настоящее время значение показателя «Количество выявленных нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов» составляет 40%. В целях снижения значения показателя Минтрудом Магаданской области осуществляются следующие мероприятия: правовое просвещение; информационно-аналитическая деятельность; консультационная деятельность.						
<b>Описание стратегической цели показателя</b>						
Сокращение нарушений обязательных требований						
<b>Целевые значения показателя по годам</b>						
<b>Базовое значение</b>	<b>2019 год</b>	<b>2020 год</b>	<b>2021 год</b>	<b>2022 год</b>	<b>2023 год</b>	<b>2024 год</b>
<b>50 %</b>	<b>45 %</b>	<b>40 %</b>	<b>35 %</b>	<b>30 %</b>	<b>25 %</b>	<b>20 %</b>
<b>Описание задач по достижению целевых значений показателей</b>						
Профилактическая работа и проведение проверочных мероприятий (плановые/внеплановые)						
<b>Описание рисков недостижения целевых значений показателя</b>						
Неисполнение работодателями обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов						
<b>IV. Методика сбора и управления данными</b>						
<b>Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования</b>						
<b>Наименование необходимых данных для переменных (первичный учет)</b>	Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах					

<b>Источники исходных данных</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- работодатели, осуществляющие деятельность на территории Магаданской области;</li> <li>- Магаданское областное государственное казённое учреждение «Центр занятости населения города Магадана»;</li> <li>- ФГИС «Единый реестр проверок»;</li> <li>- данные, полученные по результатам проверок.</li> </ul>
<b>Характеристики, отражающие специфику сбора данных</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- представление работодателями, осуществляющими деятельность на территории Магаданской области, информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в органы службы занятости населения Магаданской области;</li> <li>- сбор данных осуществляется посредством контрольных мероприятий.</li> </ul>
<b>Ограничения данных</b>	Отсутствуют
<b>Процедуры обеспечения качества данных</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выгрузка сведений из ФГИС «Единый реестр проверок»;</li> <li>- принцип открытости, добросовестности, прозрачности</li> </ul>
<b>Надзор за данными</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Магаданское областное государственное казённое учреждение «Центр занятости населения города Магадана»;</li> <li>- министерство труда и социальной политики Магаданской области</li> </ul>
<b>Сроки представления окончательных результатов</b>	Ежеквартально
<b>Механизм внешнего аудита данных</b>	Сводная информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно направляется в Федеральную службу по труду и занятости

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

**УТВЕРЖДЕН**

**приказом Минтруда Магаданской области  
от 28 сентября 2020 г. № 266/09**

**П А С П О Р Т**

**ключевых показателей результативности контрольно-надзорной деятельности в сфере социального обслуживания граждан на территории Магаданской области**

<b>Министерство труда и социальной политики Магаданской области</b>					
<b>I. Общая информация по показателю</b>					
<b>Номер (индекс) показателя</b>	<b>Наименование цели</b>	<b>Наименование задач</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Базовое значение</b>	<b>Международное сопоставление показателя</b>
А.3	Предупреждение, выявление и пресечение нарушений поставщиками социальных услуг требований, установленных законодательством в сфере социального обслуживания граждан	Обеспечение требований законодательства в сфере в сфере социального обслуживания граждан	Результативность контрольной (надзорной) деятельности, направленной на предупреждение, выявление и пресечение нарушений поставщиками социальных услуг требований, установленных законодательством в сфере социального обслуживания граждан, исполнение предписаний	100%	Отсутствует
<b>Формула расчета показателя</b>					

$R_{кнд} = (П_{и}/П_{в}) \times 100\%$	
<b>Расшифровка (данных) переменных</b>	<b>Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)</b>
Ркнд	- результативность КНД (%)
Пи	- количество исполненных в отчетном периоде предписаний (ед.)
Пв	- количество выданных в отчетном периоде предписаний (ед.)
Данные результатов проверок, проведенных в рамках регионального государственного контроля (надзора), находятся в ФГИС «Единый реестр проверок.	
<b>II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя</b>	
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя	Приказ Минтруда Магаданской области от 28 декабря 2017 г. № 295/009 «Об утверждении порядков оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности министерства труда и социальной политики Магаданской области»
	Приказ Минтруда Магаданской области от 25 сентября 2019 г. № 269/009 «О внесении изменений в приказ Минтруда Магаданской области от 28 декабря 2017 г. № 295/009
<b>III. Состояние показателя</b>	
<b>Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя</b>	
В настоящее время результативность контрольной (надзорной) деятельности, направленной на предупреждение, выявление и пресечение нарушений поставщиками социальных услуг требований, установленных законодательством в сфере социального обслуживания граждан, исполнение предписаний на уровне базового значения (100 %)	
<b>Описание стратегической цели показателя</b>	



Предупреждение, выявление и пресечение нарушений поставщиками социальных услуг требований, установленных законодательством в сфере социального обслуживания граждан.						
<b>Целевые значения показателя по годам</b>						
<b>Базовое значение</b>	<b>2019 год</b>	<b>2020 год</b>	<b>2021 год</b>	<b>2022 год</b>	<b>2023 год</b>	<b>2024 год</b>
<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
<b>Описание задач по достижению целевых значений показателей</b>						
<p>- проведение мероприятий по предотвращению нарушений поставщиками социальных услуг обязательных требований, установленных законодательством в сфере социального обслуживания граждан, в том числе проведение обзоров правоприменительной практики, разъяснительной работы, конференций, методических писем, и др.;</p> <p>- своевременное и полное исполнение полномочий, по выявлению и пресечению нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере социального обслуживания граждан путем проведения проверок (плановых/внеплановых) деятельности поставщиков социальных услуг, а также принятие мер по привлечению, в установленном законом порядке, к ответственности лиц, допустивших нарушения обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания граждан.</p>						
<b>Описание рисков недостижения целевых значений показателя</b>						
Снижение качества социального обслуживания и возникновение угрозы причинения вреда жизни, здоровью и имуществу граждан						
<b>IV. Методика сбора и управления данными</b>						
<b>Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования</b>						
<b>Наименование необходимых данных для переменных (первичный учет)</b>	<p>- количество исполненных в отчетном периоде предписаний;</p> <p>- количество выданных в отчетном периоде предписаний</p>					

<b>Источники исходных данных</b>	- поставщики социальных услуг, осуществляющие деятельность на территории Магаданской области; - ФГИС «Единый реестр проверок»; - данные, полученные по результатам проверок.
<b>Характеристики, отражающие специфику сбора данных</b>	Сбор данных осуществляется посредством контрольных мероприятий
<b>Ограничения данных</b>	Отсутствуют
<b>Процедуры обеспечения качества данных</b>	- выгрузка сведений из ФГИС «Единый реестр проверок»; - принцип открытости, добросовестности, прозрачности
<b>Надзор за данными</b>	Министерство труда и социальной политики Магаданской области
<b>Сроки представления окончательных результатов</b>	Ежеквартально
<b>Механизм внешнего аудита данных</b>	Не предусмотрен

---