

СОГЛАШЕНИЕ

**об установлении минимальной заработной платы
в Магаданской области
между Объединением организаций профсоюзов Магаданской области,
«Некоммерческая организация «Региональное объединение
работодателей Магаданской области»
и Правительством Магаданской области**

(Утверждено решением Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 мая 2017 г., протокол № 2, зарегистрировано министерством труда и социальной политики Магаданской области Рег. № 2 от 25 мая 2017 года)

Стороны социального партнерства: Объединение организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Правительство Магаданской области, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Установить размер минимальной заработной платы в Магаданской области работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), с 1 июля 2017 года - 19500 рублей, за исключением Северо – Эвенского городского округа Магаданской области.

В Северо – Эвенском городском округе Магаданской области работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), установить с 1 июля 2017 года минимальную заработную плату в размере 21060 рублей.

2. Размер минимальной заработной платы включает тарифную ставку (оклад), а так же компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области, присоединившихся в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Соглашение подлежит опубликованию в газете «Магаданская правда».

6. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой стороны.

7. Соглашение об установлении минимальной заработной платы в Магаданской области, утверждённое решением Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протоколом № 2 от 08 июня 2016 года), с 1 июля 2017 года считать утратившим силу.

Магаданский областной союз
Организаций профсоюзов
Председатель

Н.И. Махонькин

Правительство
Магаданской области
Губернатор

В.П. Печеный

«Некоммерческая организация
«Региональное объединение работодателей
Магаданской области»
И.о. председателя

В.В. Хмелевский

**Предложение о присоединении
к Соглашению об установлении минимальной заработной платы в
Магаданской области, утвержденному решением Областной
трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений от 23 мая 2017 г., протокол № 2**

На региональном уровне социального партнёрства заключено Соглашение об установлении минимальной заработной платы в Магаданской области между Объединением организаций профсоюзов Магаданской области, «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в министерстве труда и социальной политики Магаданской области (рег. № 2 от 25 мая 2017 г.).

Предлагаем организациям, не входящим в состав «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и не принимавшим участие в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаем внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения работодателями, не участвовавшими в заключении соглашения, в министерство труда и социальной политики Магаданской области (685000, г. Магадан, ул. Портовая, д.8, тел./факс (84132)62-62-00, e-mail: MintrudMO@49gov.ru) не будет предоставлен мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного соглашением.

Действие соглашения не распространяется на работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.